

Курс, 1 – 5 июля 2019

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В 2019 ГОДУ: НОВЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВОГО, ГРАЖДАНСКОГО И ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ПРОГРАММА РАЗРАБОТАНА ДЛЯ руководителей и специалистов служб персонала, отделов кадров, юристов предприятий и организаций

ПРОГРАММА КУРСА

- 1. Профессиональные стандарты.** Разработка алгоритма внедрения. Итоги работы с профстандартами в 2016-2018 гг.
- 2. Независимая оценка квалификации (НОК): проблемы и перспективы.** Права и обязанности работника и работодателя при проведении НОК.
- 3. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.** Дисциплинарная, административная, уголовная. Порядок применения КоАП РФ. Ответственность должностных и юридических лиц. Новое об ответственности за нарушения прав работников предпенсионного возраста.
- 4. Материальная ответственность сторон трудового договора.** Случаи материальной ответственности работодателя и возмещение морального вреда. Основания и порядок привлечения работника к материальной ответственности. Взыскание ущерба. Возмещение затрат на обучение персонала.
- 5. Комплекс необходимых локальных нормативных правовых актов (ЛНА) по регулированию трудовых отношений на предприятии.** Соотношение норм трудового законодательства с ЛНА.
 - Основные требования к организационно-распорядительным документам. Порядок разработки и утверждения ЛНА, практика применения. Внесение изменений ЛНА в соответствии с профстандартами.
 - Должностная инструкция как локальный инструмент, регулирующий работу персонала, и ее соотношение с ЕКС, ЕТКС и профстандартом.
 - Персональная траектория развития в соответствии с дорожной картой Правительства РФ.
 - Поэтапный переход к электронным трудовым книжкам с 2020 г.
 - Придание документам юридической силы. Ознакомление работника с документами, на что обратить внимание.
- 6. Трудовой договор (ТД).** Требования законодательства и их применение в интересах работодателя при заключении ТД. Различия трудового и гражданско-правового договора. Новое в содержании ТД в связи с последними поправками в ТК РФ, обязательные условия ТД. Срочный ТД. Внутреннее и внешнее совместительство. Дистанционная работа. Дополнительные соглашения к ТД. Оформление перевода на другую работу.
- 7. Специальная оценка условий труда (СОУТ).** Последствия выявления вредных и опасных производственных факторов. Особые условия проведения специальной оценки для некоторых категорий рабочих мест. Документы, оформляемые по результатам СОУТ. Расследование несчастных случаев.
- 8. Особенности трудовых отношений с иностранными гражданами, инвалидами, лицами с семейными обязанностями, несовершеннолетними, лицами предпенсионного возраста и иными категориями работников.** Анализ изменений законодательства.
- 9. Защита персональных данных работника, обязанности работодателя.** Подготовка к проверке Роскомнадзора: основные этапы и типичные нарушения. Увеличение штрафов за неправомерный отказ в предоставлении информации.
- 10. Оплата труда (ОТ) и компенсации в трудовом законодательстве.** Правовое регулирование ОТ. Сроки выплаты заработной платы. Гарантийные и компенсационные выплаты. Выплаты, связанные с временной нетрудоспособностью. ОТ в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. Ответственность работодателя за задержку денежных выплат работнику. Изменение условий ОТ как альтернатива сокращению штата при снижении расходов на персонал. Судебная практика о правомерности изменения условий ОТ.
- 11. Изменения в трудовом законодательстве в связи с пенсионной реформой.** Поэтапное повышение пенсионного возраста. Льготные категории граждан, имеющие право на досрочную пенсию. Порядок расчета периодов работы, включаемых в страховую и общий трудовой стаж при определении права на пенсию.
- 12. Вопросы трудового распорядка и дисциплины труда.**
 - Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха. Неполное рабочее время, порядок введения и документирования. Виды простоя, особенности оплаты. Ненормированный рабочий день или сверхурочная работа. Командировки и отпуска.
 - Дисциплинарная ответственность работников. Отстранение от работы (недопущения к работе). Медосмотры и медицинское и психиатрическое освидетельствование работника. Предоставление выходных дней для прохождения диспансеризации: новое в законодательстве.
 - Увольнение за виновные действия как мера дисциплинарного взыскания: неисполнение трудовых обязанностей, прогул и др. Увольнения руководителей: новое в трудовом законодательстве и судебной практике.
- 13. Проверки государственной инспекции труда.** Новые полномочия и компетенции ГИТ с учетом риск-ориентированного подхода. Формы и порядок проведения проверок. Требования к содержанию и оформлению внутренней документации по персоналу. Анализ типичных ошибок.
- 14. Трудовые споры и порядок их рассмотрения: сроки, процедура, последствия для работодателя.** Позиции судов о злоупотреблении правом со стороны работников. Документирование конфликтных ситуаций.
- 15. Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства до 2020 года.**

Курс, 1 – 5 июля 2019

**ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В 2019 ГОДУ: НОВЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВОГО,
ГРАЖДАНСКОГО И ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА****УЧАСТНИКАМ**

Мы предоставляем:

- обучение по заявленной программе;
- комплект информационно-справочных материалов.

Для участников мы организуем
экскурсионную программу и кофе-брейки.

Привезите с собой:

- копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась);
- копию платежного поручения;
- полные реквизиты организации.

**Вы получаете Удостоверение о повышении квалификации
в объеме 40 часов (лицензия № 3053 от 03.07.2017)****СЛУЖБА ЗАПИСИ**Для участия в курсе необходимо записаться,
назовите оператору код программы **39194**

- 8 (800) 333-88-44
- 8 (812) 331-88-88
- client@cntiproggress.ru

СЛУЖБА ГОСТИНИЦСлужба бесплатно поможет вам подобрать
и забронировать гостиницу на время
обучения:

- hotel@cntiproggress.ru
- 8 (812) 323-92-26

**НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ ▪ 1 ИЮЛЯ В 9:30**Санкт-Петербург, Васильевский остров, Средний пр-т, д. 36/40. Учебный комплекс
ЦНТИ Прогресс, 5 этаж (на сайте www.cntiproggress.ru вы найдете подробную карту)**СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ▪ 37 300 РУБЛЕЙ**

НДС не облагается в соответствии с п.п. 14 п. 2 ст. 149 НК РФ.

Участие в программе может быть оформлено в соответствии с требованиями 44-ФЗ и 223-ФЗ
Тендерный менеджер: 8 (800) 333-88-44 tender@cntiproggress.ru