



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

*28 апреля 2015*

№ *250*

г. Чита

**О внесении изменений в Примерное положение  
об оплате труда работников государственных  
учреждений здравоохранения Забайкальского края,  
утвержденное приказом Министерства здравоохранения  
Забайкальского края от 26.01.2015 № 34**

В целях установления единой системы оплаты труда административно-управленческого персонала, в соответствии с письмом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 февраля 2015 года № 16-3/10/2-928, на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края,

**п р и к а з ы в а ю:**

Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края от 26 января 2015 года № 34 следующего содержания:

1) пункт 2.1. раздела II. «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в новой редакции:

«2.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам устанавливаются Правительством Забайкальского края.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам государственных учреждений Забайкальского края, относящимся к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» устанавливаются в повышенном размере в соответствии с группами по оплате труда, определенными с учетом специфики работы государственных учреждений Забайкальского края, не допуская снижения уровня междолжностной (межпрофессиональной)

разницы, определенной постановлением Правительства  
Забайкальского края, согласно приложению № 8.»;

2) пункт 4.7. раздела IV. «Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

«4.7. Стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения, заместителям руководителя государственного учреждения, главного бухгалтера и работникам, относящимся к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» оклад (должностной оклад), ставка заработной платы которым, установлен в повышенном размере, согласно приложения 8, устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, определяемых руководителем государственного учреждения, с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждения в целом.

Размер стимулирующих выплат, за исключением надбавки за стаж непрерывной работы не должен превышать 30 % в структуре начисленной заработной платы.»;

3) дополнить приложением № 8 (прилагается).

Министр здравоохранения

М.Н.Лазуткин

Согласовано  
Первалова Н.Г.  
Лескова А.Н.  
Искандарова Л.Г.

**Размер базовых окладов, рублей**

Группа по оплате труда	Больничные и другие учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд: дома ребенка, санатории, медицинские диагностические центры	Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие круглосуточного коечного фонда
1	17 000	15 100
2	16 150	14 300
3	14 450	12 800
4	13 600	12 100
5	11 900	11 300